

採用活動におけるハラスメント防止について

当法人では、求職者等の皆様が安心して採用選考、施設見学、職場体験、実習その他の求職活動等に参加できるよう、求職者等に対するセクシュアルハラスメントをはじめとする不適切な言動を防止し、適切な採用活動を行います。

1. 基本方針

採用活動に関わる役員・職員は、求職者等の尊厳を尊重し、性的な言動その他相手に不快感や不安を与える不適切な言動を行いません。また、求職者等に対するセクシュアルハラスメントを行った職員については、就業規則その他の社内規程に基づき厳正に対処します。

2. 採用活動等に関するルール

- ・面接、施設見学、説明会等は、原則として当法人が指定する日時・場所・方法により実施します。
- ・採用活動に関する連絡は、当法人が指定する電話、電子メールその他の連絡手段を使用します。
- ・採用担当者等が、求職者等と職員個人の私的な SNS その他私的な連絡手段を用いて連絡を行うことはありません。
- ・採用活動上必要のない私的な質問、性的な言動、私的な交際を求める言動その他求職者等に不快感や不安を与える行為を行いません。
- ・採用活動に関わる職員に対し、これらのルール及びハラスメント防止について周知・啓発を行います。

3. 相談窓口

採用活動等において、不快に感じる言動、性的な言動その他ハラスメントに該当すると思われる行為があった場合は、下記相談窓口までご相談ください。ハラスメントに該当するか判断がつかない場合でも相談することができます。

4. 相談を受けた場合の対応

相談の申出があった場合は、相談者の意向に配慮しながら事実関係を迅速かつ正確に確認します。ハラスメントの事実が確認された場合には、被害を受けた方への必要な配慮、行為者への適切な措置及び再発防止措置を講じます。

5. プライバシーの保護

相談への対応及び事実確認等に当たっては、相談者、行為者その他関係者のプライバシーを保護し、相談内容その他の情報を適切に取り扱います。

6. 相談等を理由とする不利益な取扱いの禁止

相談したことや事実関係の確認に協力したこと等を理由として、不利益な取扱いを行うことはありません。

【相談窓口】

法人名	株式会社アコンプリシー
担当部署・担当者	本部・白石
電話番号	089-921-0201
メールアドレス	as-honbu01@shouhokai.jp

制定日：令和 8 年 10 月 1 日